



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ, ПО ДЕЛАМ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ  
И АРХИВНОГО ДЕЛА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«ЧУВАШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЙ ТЕАТР ДРАМЫ»  
(АУ «ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЙ ТЕАТР» МИНКУЛЬТУРЫ ЧУВАШИИ)  
ЧӐВАШ РЕСПУБЛИКИН КУЛЬТУРА, НАЦИОНАЛЬНОССЕН ЁӢСЕН  
ТАТА АРХИВ ЁӢЕН МИНИСТЕРСТВИН  
ЧӐВАШ РЕСПУБЛИКИН ХӐЙ ТЫТӐМЛӐ УЧРЕЖДЕНИЙӐ  
«ЧӐВАШ ПАТШАЛАХ ЭКСПЕРИМЕНТЛА ДРАМА ТЕАТРӐ»

## ПРОТОКОЛ

### заседания комиссии по противодействию коррупции

г. Новочебоксарск

22 сентября 2022 г.

№ 01

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

- Председатель комиссии: -Александрова Т. В., заведующая художественно-постановочной частью;
- Заместитель председателя: - Аляжкин В. В., заместитель директора по административно-хозяйственной части;
- Секретарь: - Соболева О. М., ведущий документовед;
- Члены комиссии: - Евграфов Е. Ю., артист драмы высшей категории;  
- Степанова О. Г., артистка драмы высшей категории

На заседании комиссии по противодействию коррупции присутствуют:  
Проворов В. Н., директор АУ «Экспериментальный театр» Минкультуры Чувашии  
Мурзакова Д. В., артистка драмы высшей категории, ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в АУ «Экспериментальный театр» Минкультуры Чувашии

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Подведение итогов анкетирования среди работников АУ «Экспериментальный театр» Минкультуры Чувашии по вопросам выявления коррупционных проявлений, с которыми сталкиваются работники учреждения в различных жизненных ситуациях.

СЛУШАЛИ:

1. Александрову Т. В., председателя комиссии по противодействию коррупции в АУ «Экспериментальный театр» Минкультуры Чувашии.

В соответствии с Планом работы комиссии по противодействию коррупции на 2022 год среди работников АУ «Экспериментальный театр» Минкультуры Чувашии провели анкетирование по вопросам выявления коррупционных проявлений, с которыми сталкиваются работники учреждения в различных жизненных ситуациях.

Цель анкетирования — определить, с какими коррупционными проявлениями работникам учреждения приходилось сталкиваться в различных жизненных ситуациях.

В анкетировании приняло участие 13 человек из 20 (65 % от всех сотрудников). Анкетирование проводилось анонимно.

**ВЫСТУПИЛИ:**

1. Степанова О. Г., артистка драмы высшей категории, которая представила результаты анкетирования.

Результаты анкетирования выглядят следующим образом:

№ п/п	вопрос	результат анкетирования (кол-во ответов)
<b>1</b>	<b>Попадали ли вы в коррупционную ситуацию или оказывались в ситуации, когда понимали, что вопрос (проблему) можно решить только с помощью взятки, подарка, за определенную услугу, независимо от того, как фактически решалась эта проблема?</b>	
	1) Да	2
	2) Нет	11
<b>2</b>	<b>Как Вы обычно поступаете в случаях возникновения коррупционной ситуации?</b>	
	1) приходится договариваться неформально	0
	2) ищу возможность формального решения проблемы	10
	3) обращаюсь в правоохранительные или надзорные органы с заявлением о коррупционной ситуации	1
	<b>нет ответа</b>	2
<b>3</b>	<b>Когда в последний раз Вам приходилось попадать в коррупционную ситуацию?</b>	
	1) в течение последнего месяца	0
	2) от месяца до полугода назад	0
	3) от полугода до года назад	0
	4) больше года назад	1
	5) очень давно	3
	6) никогда	9
<b>4</b>	<b>Где вы попадали в коррупционную ситуацию?</b>	
	1) учреждения здравоохранения	1
	2) дошкольные учреждения	0
	3) среднеобразовательные учреждения	0
	4) высшие учебные заведения	0
	5) учреждения социальной защиты населения	0
	6) организации, оказывающие услуги в сфере ЖКХ	3
	7) органы внутренних дел	0
	8) органы прокуратуры	0
	9) налоговые органы	0
	10) органы противопожарного надзора	0
	11) органы государственной власти	0



	12) органы местного самоуправления	0
	<b>нет ответа</b>	10
<b>5</b>	<b>Какие из перечисленных ниже мер в наибольшей степени способны повлиять на снижение? (указывается не более трех вариантов ответа)</b>	
	1) создание специального государственного органа по борьбе с коррупцией	0
	2) деперсонализация взаимодействия государственных и муниципальных служащих с гражданами и организациями в рамках создания системы "электронного правительства" (электронные торги, предоставление услуг в электронном виде)	0
	3) создание многофункциональных центров предоставления услуг гражданам органами власти по принципу "единого окна"	5
	4) повышение вознаграждения и социальных гарантий государственным и муниципальным служащим	0
	5) внедрение в органах власти системы ротации должностных лиц	0
	6) четкая регламентация административных процедур	2
	7) усиление контроля за действиями сотрудников органов власти, их доходами, доходами членов их семей	4
	8) усиление контроля за расходами чиновников, членов их семей	3
	9) ужесточение наказания за коррупцию	3
	10) массовая пропаганда нетерпимости к коррупции	1
	11) никакие меры не помогут, так как менталитет не изменить	3
	<b>свой вариант</b> – изменение социально-экономической модели общества	1

В целом, результаты анкетирования показали, что сотрудникам учреждения практически не приходилось попадать в коррупционную ситуацию (11 респондентов), или же, если это случилось, то это было очень давно (3 респондента) или больше года назад (1 респондент).

Те, кто сталкивался с проявлениями злоупотреблений среди должностных лиц (3 человека), в своих ответах коррупционные проявления связывают с органами местного самоуправления, жилищно-коммунальной сферой, сферой здравоохранения. В связи с тем, что многие не попадали в коррупционную ситуацию, то просто не ответили на вопрос «Где вы попадали в коррупционную ситуацию» (10 респондентов).

В случаях возникновения коррупционной ситуации большинство респондентов предположили бы поиск возможности формального решения проблемы (10 респондентов).

На снижение коррупционной ситуации в обществе в наибольшей степени, по мнению участников анкетирования, способны повлиять следующие меры:

- создание многофункциональных центров предоставления услуг гражданам органами власти по принципу "единого окна" (5 респондентов);
- усиление контроля за действиями сотрудников органов власти, их доходами, доходами членов их семей (4 респондента);
- усиление контроля за расходами чиновников, членов их семей (3 респондента);
- ужесточение наказания за коррупцию (3 респондента);
- никакие меры не помогут, так как менталитет не изменить (3 респондента);
- четкая регламентация административных процедур (2 респондента);
- массовая пропаганда нетерпимости к коррупции (1 респондент);
- свой вариант – изменение социально-экономической модели общества (1 респондент).

Большая часть респондентов продемонстрировала, что не сталкивалась с коррупционными проявлениями в обществе.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

1. Принять результаты анкетирования к сведению.
2. Результаты анкетирования для ознакомления представить на общем собрании трудового коллектива.

«За» - 5

«Против» - 0

«Воздержались»- 0

Принято единогласно.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять результаты анкетирования к сведению.
2. Результаты анкетирования для ознакомления представить на общем собрании трудового коллектива.

Председатель комиссии:

Заместитель председателя:

Секретарь:

Члены комиссии:



Т. В. Александрова



В. В. Алямкин



О.М. Соболева



Е. Ю. Евграфов



О. Г. Степанова