

ЧТО ТАКОЕ КОРРУПЦИЯ?

КОРРУПЦИЯ - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также от имени или в интересах юридического лица.

ФОРМЫ КОРРУПЦИИ

Злоупотребление полномочиями – использование коррупционером своего служебного положения вопреки интересам организации, либо явно выходящее за пределы его полномочий, если такие действия (бездействие) совершены им из корыстной или иной личной заинтересованности и влекут существенное нарушение прав и законных интересов общества (ст.201 УК РФ).

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ст. 204 УК РФ).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является (ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Личная заинтересованность работника - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том

числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Взяточничество - преступление особого рода, и оно не может быть совершено одним лицом, а требует взаимодействия по крайней мере двоих – того, кто получает взятку (взятополучатель) и того, кто её дает (взятодатель). Уголовный кодекс Российской Федерации разграничивает взяточничество на получение взятки (ст. 290 УК РФ) и дачу взятки (ст. 291 УК РФ).

ВЗЯТКОЙ МОГУТ БЫТЬ:

предметы (деньги, ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, бытовые приборы, квартиры, дачи, земельные участки и др.); **услуги и выгоды** (ремонтные и строительные работы, путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости и др.); **завуалированная форма взятки** (банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам или друзьям, получение льготного кредита и т. д.).

НЕКОТОРЫЕ ПРИМЕРЫ ТИПОВЫХ СИТУАЦИЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

✓ Работник организации, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника организации;

✓ работник организации использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;

✓ работник организации совмещает свою трудовую деятельность работая на равнозначных должностях или схожих по функциональным обязанностям в государственных и не государственных организациях культуры.

ВОЗМОЖНЫЕ СИТУАЦИИ КОРРУПЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРАВИЛАМ ПОВЕДЕНИЯ

Дача взятки:

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взятодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке;

- доложить о данном факте служебной запиской непосредственному руководителю и обратиться с письменным сообщением о готовящемся преступлении в соответствующие правоохранительные органы.

Конфликт интересов:

- внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с непосредственным руководителем;

- изменить должностные положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в

установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

- уведомление руководителя организации о наличии/отсутствии заинтересованности в планируемых заключении сделок гражданско-правового характера;

- сообщить руководителю организации о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- образовать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов.

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ!

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

Вы можете обратиться в:

- Прокуратуру Чувашской Республики по тел.: **39-20-66**;
- МВД России по Чувашии по тел.: **24-18-03 (или 02)**;
- Управление ФСБ России по Чувашии по тел.: **63-33-11, 62-15-00**.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работники организаций культуры за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 13 Федерального закона № 273-ФЗ).

УГОЛОВНЫМ КОДЕКСОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ предусмотрено **ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ** на длительный срок как за получение взятки, так и за дачу взятки и посредничество.

Максимальное наказание за взяточничество – 15 ЛЕТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ СО ШТРАФОМ В РАЗМЕРЕ 70-КРАТНОЙ СУММЫ ВЗЯТКИ. Кроме того, за получение взятки лишают права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на определенный срок.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ за правонарушения коррупционного характера - например, непредставление работником информации о возникновении конфликта интересов руководителю

организации, в которой он работает, либо фармацевтическим работником информации о возникновении конфликта интересов руководителю аптечной организации, в которой он работает, влечет наложение административного штрафа в размере от 3000 до 5000 руб. (ст. 6.29 КоАП РФ); за незаконное вознаграждение от имени юридического лица – влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере до стократной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее ста миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав (ст. 19.28 КоАП РФ).



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ, ПО ДЕЛАМ
НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ И АРХИВНОГО ДЕЛА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПАМЯТКА

**ДЛЯ РАБОТНИКОВ
ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
КОРРУПЦИИ И
УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ**

**г. Чебоксары
2018**